

COMUNE DI VALMACCA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VALMACCA PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2025

(Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)

Il giorno **VENTINOVE** del mese di **NOVEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTICINQUE** alle ore **11:30** presso la residenza municipale del Comune di Valmacca, le parti negoziali composte da:

– Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. **PRETARI Stefano** Segretario Comunale (Presidente ed unico componente)

E

– Delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Organizzazioni Sindacali Locali:

R.S.U. nella persona di **BOVIO Enrico**

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Signor **MAGGIO Marco** - FP CGIL: PRESENTE

Per le altre sigle sindacali alle quali la convocazione è stata trasmessa, non si è presentato alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 16 novembre 2022;

Premesso che:

- in data 19/07/2023 è stato sottoscritto accordo normativo per il triennio 2023-2025, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 18 del 14/11/2025 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2025 ai sensi del comma 1 dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 09/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica al fine di avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa per le annualità economiche 2025 presso il Comune di Valmacca;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 54 del 09/09/2025 è stato definito atto di indirizzo in materia di accordi sindacali;
- delibera di Giunta Comunale n. 64 del 14/11/2025, esecutiva ai sensi di legge, di individuazione delle linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata anno 2025;

Dato atto che nel 2025 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate del 2025 è stato costituito secondo le regole dell'attuale CCNL 16/11/2022 art. 79;

Dato atto che:

- in data 18/11/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Valmacca per l'annualità economica 2025;

SPS M EB

- la suddetta ipotesi di CCDI, corredata della relazione tecnico-finanziaria e illustrativa redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 21/11/2025, è stata trasmessa, in data 21/11/2025, al Revisore unico dei conti dell'ente ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio;
- il Revisore unico dei conti, con verbale del 24/11/2025, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di CCDI – parte economica 2025, attestando il rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e la compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 59 del 26/11/2025, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'annualità economica 2025;

Tutto ciò premesso,

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente **contratto collettivo integrativo (di seguito CCDI) per l'annualità economica 2025**.

Art. 1
Ambito di applicazione e durata

Il presente C.C.D.I. disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività **per l'anno 2025**, in applicazione dell'art. 5, comma 1 del C.C.N. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale od accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Per la sottoscrizione del presente contratto viene applicato il C.C.N.L. Autonomie Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e che ad esso ed ai CC.CC.NN.LL. Autonomie Locali antecedenti occorre fare riferimento per tutto quanto non previsto dal presente C.C.D.I..

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Art. 2
Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
(art. 79 C.C.N.L. 16.11.2022)

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 2019/2021 del 16.11.2022 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a. la prima, costituita ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 1-bis del C.C.N.L. 2019/2021, ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 2016/2018, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti che hanno la caratteristica di certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definita **"risorse decentrate stabili"**;
- b. la seconda, costituita nel rispetto dell'art. 79, commi 2, 3 e seguenti art. 80, ex art. 67, comma 3 del C.C.N.L. 2016/2018, viene qualificata come **"risorse decentrate variabili"** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

F. D. M. E. B.

2. Le **risorse decentrate stabili**, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente C.C.D.I., sono quantificate così come da seguente **tabella "A"**:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	19.250,06
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	385,71
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	332,8
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	655,85
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.668,26
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	19.250,06
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	21.918,32

3. Le **risorse decentrate variabili**, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente C.C.D.I., sono quantificate così come da seguente **tabella "B"**:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	839,47
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	839,47
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni	2.310,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	155,56
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.338,79
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.256,90
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente	550
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	10.611,25
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	11.450,72

SLD M EB

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	33.369,04
---	------------------

4. Le risorse destinate allo straordinario per l'annualità trattata ammontano ad **€ 1.573,33**.
5. Il fondo destinato alle risorse decentrate per l'annualità trattata ammonta complessivamente a:

TOTALE RISORSE STABILI - tabella "A"	€ 21.918,32
TOTALE RISORSE VARIABILI - tabella "B"	€ 11.450,72
ADEGUAMENTO FONDO - ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. N. 34/2019	€ -
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 33.369,04
 IMPORTO DESTINATO AL LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 DEL C.C.N.L. 01.04.1999)	 € 1.573,33

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ
--

Art. 3
Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente, le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004; tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. *Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (differenziali)*

ex art. 17, comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 01.04.1999 – art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria (differenziali di progressione economica), sono interamente a carico del fondo "risorse stabili"; per tale destinazione viene istituito un fondo ai sensi dell'ex art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 01.04.1999.

Gli importi utilizzati per tale scopo, vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio e le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che i differenziali di progressione economica, sono a carico del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario; infatti nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. del 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del C.C.N.L. medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 7, comma 4 lett. c e 14 comma 2 CCNL)

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 5 del CDI 2023/2025 sottoscritto in data 19/07/2023.



Le parti concordano che per l'anno 2025 viene assegnato n. 1 differenziale stipendiale (n. 1 Funzionari ed Elevata Qualifica) nella disponibilità delle risorse stabili.

AREA	Misura linda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili Anno 2025	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata qualifica	€ 1.600,00	6	1	€ 1.600,00
Istruttori	€ 750,00	5	-	€ 0,00
Operatori esperti	€ 650,00	5	-	€ 0,00
totale			1	€ 1.600,00

2. Finanziamento dell'indennità di comparto

ex art. 33, comma 4 del C.C.N.L. 22.01.2004 – art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto e per gli importi indicati nella colonna (2) e (3) della Tabella "D" del C.C.N.L. del 22.01.2004; le risorse nelle misure indicate nella colonna (1) della Tabella "D" del succitato C.C.N.L. vanno imputate a carico del bilancio dell'Ente.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità ovvero nei casi di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del C.C.N.L. del 22.01.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività; a tal fine vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla colonna (1) della Tabella D del succitato C.C.N.L. Tale quota viene inserita nel fondo di cui alla tabella "B" del presente C.C.D.I. e verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto.

A seguito di cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa del personale interessato, le quote dell'indennità di comparto sono riacquisite nelle disponibilità del fondo.

Per l'annualità trattata, le quote destinate all'indennità di comparto, finanziate con risorse decentrate stabili, ammontano come rappresentato dalla seguente tabella:

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO				
Personale dipendente		Indennità di comparto colonna (2)+ colonna (3) Tab. D = Quota		
Area	Nº dipendenti	Quota mensile	Quota annuale	Fondo
Elevata qualificazione	2	€ 46,95	€ 563,40	€ 1.126,80
Istruttori	0,37	€ 41,46	€ 497,52	€ 184,08
Operatori esperti	1	€ 35,58	€ 426,96	€ 426,96
TOTALE FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI COMPARTO				€ 1.737,84

*LL
SD EB*

Le risorse stabili complessivamente utilizzate ammontano come da seguente tabella:

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI	
Riferimenti normativi	Importo €
Art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE EFFETTUATE	11.766,95
Art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022 FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE PREVISTE (ART. 3, PUNTO 1)	1.600,00
Art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022 SOMME DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO (ART. 3, PUNTO 2)	1.737,84

Le risorse stabili complessivamente disponibili alla presente contrattazione ammontano come da seguente tabella:

RIEPILOGO GENERALE "RISORSE STABILI"	
RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO	€ 21.918,32
RISORSE UTILIZZATE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 15.104,79
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 6.813,53

Art. 4 **Finanziamento degli istituti variabili**

Dalla quota complessiva del Fondo, formata dalle somma di tutte le risorse stabili e variabili, nonché delle eventuali decurtazioni od incrementi previsti a livello normativo del Fondo stesso, costituita di un importo pari ad **€ 33.369,04**, viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad **€ 15.104,79**; la quota rimanente, pari alla loro differenza di **€ 18.264,25**, verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo, in base alla disciplina concordata secondo gli articoli successivi del presente C.C.D.I..

Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base alla seguente tabella:

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00	
Altri utilizzi Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022	2.860,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	7.860,00	

Il valore di € 2.860,00 riportato nella tabella su indicata, quale utilizzo ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 2022, si riferisce alle somme stanziate in relazione alla figura di istruttore di polizia locale (Ipotetica quota totale "Vigilanza" per la somma di € 2.310,00 e liquidazione CDS Fondo Perseo/Sirio pari a € 550,00).

SLD M EB

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.500,00
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	1.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	1.500,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	5.500,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	28.464,79

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	4.904,25
---	-----------------

DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 5 Criteri e modalità per l'utilizzo del Fondo

1. Premi correlati alla **performance organizzativa ed individuale**:
 - a) le risorse per la corresponsione dei premi correlati alla **performance organizzativa** sono quantizzate in **€ 1.000,00** e vengono utilizzate nel rispetto della seguente disciplina:
 - il sistema di incentivazione del personale si baserà all'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità;
 - la produttività trova il suo finanziamento nella parte del Fondo disponibile di cui al presente accordo, valutando altresì a consuntivo le seguenti specifiche attività:
 - opere tecnico-manutentive straordinarie;
 - operazioni di pulizia aree ecologiche;
 - l'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti attesi delle attività ordinarie svolte;
 - b) le risorse per la corresponsione dei premi correlati alla **performance individuale** sono quantizzate in **€ 1.500,00** da suddividere tra il personale dipendente non titolare di incarico di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione, nel rispetto del 30% delle risorse ex art. 67, comma 3 del C.C.N.L. 21.05.2018, con applicazione della differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% della media).

2. Indennità condizioni di lavoro:

è confermato il riconoscimento al personale tecnico-manutentivo di cui all'art. 68, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 21.05.2018, nella misura annuale presunta di **€ 1.500,00** e così più specificatamente suddivisa:

art. 70-bis, comma 1, lett. a) del C.C.N.L.: € 4,00 giornaliera;
art. 70-bis, comma 1, lett. b) del C.C.N.L.: € 2,00 giornaliera.

L'erogazione avverrà con cadenza mensile anche per l'annualità successiva, nelle more della sottoscrizione di nuovo accordo decentrato per l'anno di riferimento, con un'unica indennità giornaliera ammontante, pertanto, complessivamente ad € 6,00 giornalieri, tenuto conto delle caratteristiche dimensionali ed istituzionali dell'ente e dell'effettiva presenza in servizio del personale dell'area tecnica.

S. M. E. B.

3. Attuazione piani Welfare

Si confermano i compensi di cui all'art. 27 del CDI 2023/2025 sottoscritto in data 19/07/2023, che si riporta integralmente:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

A tal fine le parti concordano di utilizzare per tale istituto la somma complessiva annua di **€ 1.500,00**. Le parti concordano altresì che eventuali risorse non utilizzate andranno a definire l'importo di welfare integrativo dell'anno successivo.

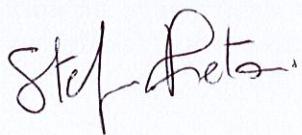
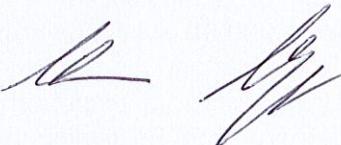
Art. 6 Norme transitorie e finali

Le eventuali economie nell'utilizzo del presente fondo decentrato andranno a finanziare il Fondo decentrato dell'anno successivo.

Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accorso, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:	Per la delegazione sindacale:
Dott. PRETARI Stefano Segretario Comunale (Presidente ed unico componente) 	OO.SS. CGIL - FP Signor MAGGIO Marco 
	R.S.U. Aziendale Dott. BOVIO Enrico 