



COMUNE DI VALMACCA  
Provincia di Alessandria

SERVIZIO PERSONALE

**DETERMINAZIONE N. 20 DEL 02/12/2025**

**OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE, C.D. PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ANNO 2025.**

**Visti** gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L.;

**Visto** il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

**Visto** che in qualità di Responsabile del Servizio Personale, giusto decreto sindacale n. 2 del 02/01/2025, lo scrivente è legittimato ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

adotta la seguente determinazione,

**Premesso** che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua linda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;*
- 2° comma *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

**Dato atto** che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2025;

**Considerato** che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 14/07/2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

**Considerato** che con determinazione n. 18 del 14/11/2025 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025;

**Dato atto** che, in data 29/11/2025, la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU hanno raggiunto l'accordo definitivo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2025 e che in tale accordo è prevista anche la destinazione di € 1.600,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree;

**Precisato** che le progressioni economiche potranno riguardare al massimo il 50% dei dipendenti aventi diritto, con un importo complessivo di fondi disponibili pari a € 1.600,00 e non superiore a tale somma;

**Ritenuto** di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Valmacca al 01/01/2025 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il T.U.E.L. D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 17/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del DUPS 2025/2027;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 19/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis del D.Lgs. 267/2000 che si intende dato dal sottoscritto responsabile del servizio con la firma della presente determinazione;

## DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1) di indire, per l'anno 2025, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Valmacca e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

2) di approvare il bando, comprensivo dello schema di domanda, necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16/11/2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 siglato in data 19/07/2023 e il contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2025 siglato in data 29/11/2025;

- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025;
- 4) di precisare che le progressioni economiche potranno riguardare un massimo del 50% dei dipendenti aventi diritto, con un importo complessivo di fondi disponibile pari a € 1.600,00, e non superiore a tale somma;
- 5) di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di n. 5 (cinque) giorni lavorativi concessi per la presentazione delle domande.

Il Responsabile del Servizio  
F.to Enrico Dott. Bovio